

PROGRAMME DE FORMATION

Intitulé de la formation	ISO 9001:2026 : réussir la transition de votre système qualité <i>Les nouveautés décryptées, votre plan de transition construit en 1 jour</i>
Compétences visées	Adapter un système de management de la qualité certifié ISO 9001:2015 aux exigences de l'ISO 9001:2026 et piloter la transition jusqu'à l'audit de l'organisme certificateur.
Objectifs pédagogiques	• Identifier les évolutions de l'ISO 9001:2026 par rapport à la version 2015 et ce qui reste inchangé. • Interpréter les nouvelles exigences : changements climatiques, culture de la qualité et comportement éthique, distinction risques / opportunités, planification des changements. • Évaluer les écarts entre son système qualité actuel et la nouvelle version. • Planifier les actions de mise en conformité et préparer l'audit de transition.
Objectifs opérationnels À l'issue de la formation, le participant sera capable de : • réaliser l'autodiagnostic ISO 9001:2026 de son système qualité à l'aide de la grille fournie ; • mettre à jour l'analyse du contexte et des parties intéressées en intégrant les enjeux liés aux changements climatiques ; • revoir son analyse des risques et opportunités en traitant séparément les actions destinées à répondre aux risques et celles destinées à saisir les opportunités ; • formaliser une démarche de planification des changements du système qualité ; • intégrer la culture de la qualité et le comportement éthique dans la politique, le leadership et la sensibilisation du personnel ; • établir un plan de transition daté et présenter à sa direction les impacts de la nouvelle version.	
Programme détaillé Matin : comprendre ce qui change	
1. Lancement et positionnement • Tour de table des attentes et quiz de positionnement sur les nouveautés de l'ISO 9001:2026.	
2. Panorama de la révision • Pourquoi une nouvelle version : contexte de la révision, calendrier de transition fixé par l'IAF et les organismes certificateurs. • Ce qui ne change pas : structure harmonisée en 10 chapitres, approche processus, cycle PDCA, approche par les risques. • Ce qui change dans la forme : termes clés désormais intégrés à l'Article 3, Annexe A révisée, Annexe B supprimée, amendement 2024 sur le climat intégré.	
3. Les nouvelles exigences décryptées, chapitre par chapitre • Contexte et parties intéressées : prise en compte des enjeux liés aux changements climatiques (§ 4.1 et 4.2). • Leadership : promouvoir une culture de la qualité et un comportement éthique (§ 5.1.1 i).	

- Risques et opportunités désormais distingués : actions proportionnées aux risques, actions appropriées aux opportunités, évaluation de leur efficacité (§ 6.1.1 à 6.1.3).
- Gestion des changements renforcée : continuité du système qualité et planification des changements en 7 points (§ 5.3 f et 6.3).
- Support : environnement de travail (facteurs sociaux, psychologiques et physiques) et sensibilisation à la culture qualité et à l'éthique (§ 7.1.4 et 7.3 e).
- Amélioration : mise à jour des risques et opportunités suite aux actions correctives, nouveaux éléments d'entrée de la revue de direction (§ 10.2.1 e et 9.3.2).

Après-midi : passer à l'action dans votre entreprise

4. Atelier : autodiagnostic de votre système qualité

- Analyse des écarts exigence par exigence à partir de votre propre système qualité (grille d'autodiagnostic fournie).
- Échanges entre pairs : bonnes pratiques et retours d'expérience de différents secteurs.

5. Construire votre plan de transition

- Prioriser les actions et mettre à jour les informations documentées concernées : contexte, cartographie, analyse des risques et opportunités, politique qualité.
- Impliquer la direction et sensibiliser les équipes : messages clés, supports de communication.
- Intégrer la transition dans les audits internes et la prochaine revue de direction.

6. Préparer sereinement l'audit de transition

- Les points qui seront examinés par l'auditeur et les preuves attendues.
- Cas pratique : simulation de questions d'audit sur les nouvelles exigences.

7. Synthèse et évaluation

- Évaluation des acquis, plan d'action individuel et bilan de la journée.

Durée (en jour et en heure)	1 jour (7 heures)
Public concerné	Responsables qualité, responsables QSE / QHSE, animateurs et correspondants qualité, auditeurs internes, dirigeants de PME pilotant eux-mêmes leur système qualité, dans des entreprises certifiées ISO 9001:2015, tous secteurs (industrie, services, santé, BTP, distribution...).
Prérequis	Connaître les exigences de l'ISO 9001:2015 et participer à la gestion d'un système qualité certifié. <i>Conseillé : venir avec sa cartographie des processus et son analyse des risques et opportunités pour réaliser l'autodiagnostic sur son propre système.</i>
Modalités d'accès : qui contacter pour s'inscrire	Inscription auprès de Valdor par e-mail à contact@valdorconseil.fr , par téléphone au +33 1 84 73 00 24 ou via la page contact du site valdorconseil.fr . Un questionnaire de positionnement est adressé à chaque participant avant la session.
Délais d'accès : délais entre le moment de l'inscription et le début de la formation	Inscription possible jusqu'à 5 jours ouvrés avant le début de la session, dans la limite des places disponibles.
Dates	En présentiel à Paris : 29/10/2026 – 18/11/2026 – 01/12/2026 En classe virtuelle : 26/10/2026 – 09/11/2026

Horaires	9 h 00 – 12 h 30 et 13 h 30 – 17 h 00
Lieu de la formation	En présentiel à Paris. Ou en classe virtuelle (même programme, même durée), lien de connexion envoyé avec la convocation.
Tarif	Devis sur demande
Contact	Valdor SAS – Valérie Dorléans +33 1 84 73 00 24 – contact@valdorconseil.fr valdorconseil.fr
Accessibilité aux personnes en situation de handicap	Nous contacter en cas de besoin d'accessibilité particulier pour un participant
Modalités d'évaluation d'atteinte des objectifs de la formation	Quiz de positionnement en début de formation et quiz final sur les nouveautés de l'ISO 9001:2026. Un outil d'évaluation des acquis est utilisé pour valider l'acquisition du contenu de la formation.
Formalisation à l'issue de la formation	Attestation de fin de formation
Modalités pédagogiques (exemples)	Apports théoriques, exercices pratiques, partages d'expériences, atelier d'autodiagnostic sur le système qualité de chaque participant.
Moyens et méthodes pédagogiques mobilisées (exemples)	• Supports de cours (numérique). • Diaporamas pédagogiques avec apports théoriques. • Études de cas, jeux de rôle, mises en situation, partages d'expériences, exemples concrets. • Quiz, exercices pratiques d'application des outils et méthodes vus pendant la formation. • Guides d'animation, fiches pédagogiques. • Documents d'évaluation du positionnement, des acquis et de la satisfaction. • Feuille d'émargement. • Supports e-learning complémentaires. • Outils remis à chaque participant : grille d'autodiagnostic ISO 9001:2026, tableau de correspondance des exigences 2015 / 2026, modèle de plan de transition. La formation est dispensée par un formateur expert sur le thème de la formation.

Mise à jour le 14/10/2026